1. Информация об индикаторе	
Цель	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
Задача	К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда
Индикатор	Доля молодежи, трудоустроенной на постоянные рабочие места, из числа обратившихся в карьерные центры.
2. Информация об организации	
Организация	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Местные исполнительные органы
3. Определения и понятия	
Определение	Показатель определяется как число трудоустроенных молодых людей, деленное на общее количество обратившихся молодых людей в карьерные центры
Основные понятия:	Молодежь – это граждане Республики Казахстан от четырнадцати до тридцати пяти лет. Работающая молодежь – граждане Республики Казахстан, не достигшие возраста тридцати пяти лет, освоившие образовательные учебные программы общеобразовательных школ и (или) организаций технического и профессионального и (или) послесреднего, и (или) высшего, и (или) послевузовского образования и осуществляющие трудовую деятельность. *(Источник: Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК.)*
Обоснование и толкование	В Казахстане к 2030 году ежегодный приток молодежи на рынок труда составит свыше 300 тысяч человек благодаря демографическому росту 2000-х годов. Первая волна «бэби-бума» с общим средним и средним профессиональным образованием уже достигает рынка труда, в 2026 году начнут прибывать – с высшим образованием. В этой связи, необходимо обеспечить доступ молодежи к свободным вакансиям работодателей, содействие в их трудоустройстве, особенно для молодежи категории NEET, провести карьерное консультирование и развитие на ранних этапах трудовой деятельности. Таким образом, мониторинг данного показателя позволит выявить эффективность/неэффективность мер содействия занятости, чтобы совершенствовать их в дальнейшем.
4. Источники данных и методы сбора	
Источники данных	Источник информации: автоматизированная информационная система «Рынок труда» АО «ЦРТР», отчет «Сведения по принявшим участие в активных мерах содействия занятости по целевым группам.

Методы сбора данных	Сбор данных осуществляется через автоматизированную информационную систему «Рынок труда», представленные управлениями координации занятости и социальных программ акиматов областей, управлением занятости и социальных программ города Алматы, управлениями занятости и социальной защиты городов Астана и Шымкент.
Единица измерения	Процент
Периодичность	Ежемесячно, к 15 числу месяца, следующего за отчетным периодом.
5. Метод расчета и другие методологические соображения	
Метод расчета:	Показатель рассчитывается как общее число молодых людей трудоустроенных, в текущем году, деленное на общую численность обратившихся в карьерные центры в том же году
Комментарии и ограничения:	Данные не охватывают численность самостоятельно трудоустроенных молодых людей.
6. Доступность данных и дезагрегация	
Доступность данных и пробелы:	Форма отчетности доступна на сайте Министерства.
Уровень дезагрегации:	Данные дезагрегированы в разрезе регионов
7. Сопоставимость с международными данными / стандартами	Расхождения могут существовать между расчетами стран и расчетами, представленными на международном уровне, так как национальные данные могут относиться к национальному определению молодежи. Общепризнанного международного определения возрастной группы молодежи не существует. Однако для статистических целей Организация Объединенных Наций, без ущерба для любых других определений, данных государствами-членами, определяет «молодежь» как лиц в возрасте от 15 до 24 лет, однако в Казахстане молодежью считаются лица в возрасте от 14 до 35 лет. В этой связи, статистические данные по трудоустройству молодежи могут рознятся в разных странах.
8. Ссылки и документация	-